

OGŁOSZENIE O NABORZE NA STANOWISKO GŁÓWNEGO KSIĘGOWEGO GOPS SADKI

Na podstawie art. 11 ust. 1 oraz art. 13 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2008 r. Nr 223, poz. 1458 z późn. zm.): Kierownik GOPS w Sadkach ogłasza konkurs na kandydata Głównego księgowego w Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Sadkach ul. Wyzwolenia 37. Liczba lub wymiar etatu: ½.

1. Nazwa i adres jednostki (miejsca wykonywania pracy):

Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Sadkach

ul. Wyzwolenia 37

89-110 Sadki

tel. (052) 385 90 55

Wymiar czasu pracy : ½ etatu

Rodzaj umowy: umowa o pracę

2. Określenie stanowiska urzędniczego:

Główny Księgowy Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Sadkach

3. Określenie wymagań związanych ze stanowiskiem:

Osoba ubiegająca się o stanowisko głównego księgowego powinna spełniać następujące niezbędne wymagania:

- 1) posiada obywatelstwo polskie;
- 2) ma pełną zdolność do czynności prawnych oraz korzysta z pełni praw publicznych;
- 3) nie była prawomocnie skazana za przestępstwa: przeciwko mieniu, przeciwko obrotowi gospodarczemu, przeciwko działalności instytucji państwowych oraz samorządu terytorialnego, przeciwko wiarygodności dokumentów lub za przestępstwo karne skarbowe, a także nie była karana za przestępstwo umyślne;
- 4) spełnia jeden z poniższych warunków:
 - a) ukończyła ekonomiczne jednolite studia magisterskie, ekonomiczne wyższe, studia zawodowe, uzupełniające ekonomiczne studia magisterskie lub ekonomiczne studia podyplomowe i posiada co najmniej 3-letnią praktykę w księgowości,
 - b) ukończyła średnią, policealną lub pomaturalną szkołę ekonomiczną i posiada co najmniej 6-letnią praktykę w księgowości,
 - c) jest wpisana do rejestru biegłych rewidentów na podstawie odrębnych przepisów,
 - d) posiada świadectwo kwalifikacyjne uprawniające do usługowego prowadzenia ksiąg rachunkowych lub certyfikat księgowy, wydane na podstawie odrębnych przepisów.
- 5) posiada stan zdrowia pozwalający na zatrudnienie na określonym stanowisku;

W przypadku osób ubiegających się o stanowisko głównego księgowego będą preferowane następujące dodatkowe wymagania:

- 1) posiada znajomość zasad księgowości budżetowej, planu kont i klasyfikacji budżetowej oraz zasad gospodarki finansowej jednostek budżetowych i dyscypliny finansów publicznych;
- 2) posiada wystarczającą wiedzę i umiejętności do prowadzenia księgowości komputerowej i samodzielnej obsługi programu komputerowego do prowadzenia księgowości;
- 3) posiada ogólną znajomość zasad finansowania zadań pomocy społecznej, ustawy o pomocy osobom uprawnionym do alimentów, świadczeń rodzinnych na szczeblu gminy jako organu samorządu terytorialnego;
- 4) posiada ogólną znajomość przepisów m.in. z zakresu kodeksu postępowania administracyjnego, pomocy

społecznej, świadczeniach rodzinnych, ustawy o pomocy osobom uprawnionym do alimentów, o samorządzie gminnym, instrukcji kancelaryjnej i zasad stosowania jednolitego rzeczowego wykazu akt w jednostkach samorządu terytorialnego;

5) posiada umiejętność sporządzania analiz danych statystycznych, tworzenia prognoz, zestawień, planów w oparciu o materiały źródłowe i przewidywane założenia;

6) posiada znajomość i umiejętności wykorzystywania programów komputerowych z pakietu MS Office (Word i Excel); a w szczególności w zakresie oprogramowania finansowo-księgowego FK, Kadry i Płace oraz bankowości elektronicznej,

7) posiada predyspozycje do pracy na stanowisku głównej księgowej, organizowania pracy, współdziałania w grupie pracowniczej,

8) posiada cechy osobowości takie jak: komunikatywność, kreatywność, rzetelność, odpowiedzialność, umiejętność korzystania z przepisów prawa.

4. Wskazanie zakresu zadań:

1) prowadzenie rachunkowości jednostki zgodnie z obowiązującymi przepisami i zasadami.

2) wykonywanie dyspozycji środkami pieniężnymi z rachunków GOPS;

3) dokonywanie wstępnej kontroli zgodności operacji gospodarczych i finansowych z planem finansowym Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej;

4) dokonywanie wstępnej kontroli kompletności i rzetelności dokumentów dotyczących operacji gospodarczych i finansowych w GOPS;

5) przygotowywanie projektów budżetów GOPS oraz harmonogramu wydatków;

6) opracowywanie projektów przepisów wewnętrznych wydawanych przez kierownika jednostki ;

7) sporządzanie bilansu, prowadzenie sprawozdawczości budżetowej i podatkowej, wykonywanie analiz, zestawień oraz prognoz kosztów i wydatków GOPS;

8) prowadzenie nadzoru nad prawidłowością naliczania zaliczek podatkowych, składek, potrąceń oraz terminowości ich przekazywania;

9) prowadzenie nadzoru nad stosowaniem rzeczowego wykazu akt, przepisów instrukcji kancelaryjnej oraz przechowywaniem i archiwizacją dokumentacji księgowej;

10) nadzoruje przestrzeganie dyscypliny finansów publicznych;

11) nadzoruje prawidłowy przebieg przekazywania składników majątkowych, sprawowania odpowiedzialności materialnej oraz zasad inwentaryzacji i likwidacji wyposażenia;

12) prowadzi rozliczenie inwentaryzacji składników majątku Ośrodka;

13) nadzoruje prawidłowe stosowanie przepisów ustawy prawo zamówień publicznych,

14) sporządza naliczenia odpisów na zakładowy FŚS, plan sprawozdawczość funduszu, przekazuje naliczone odpisy oraz nadzoruje prawidłowość potrąceń i kontroluje zgodność wydatków z regulaminem i przepisami prawa;

15) nadzoruje przygotowanie i realizację umów cywilnoprawnych, umów dzierżawy, użyczenia i prowadzi ich obsługę księgową,

16) prowadzenie korespondencji w zakresie spraw finansowych,

17) sporządzanie obowiązujących sprawozdań finansowych i statystycznych,

18) nadzór nad prawidłowością pobieranych i odprowadzanych dochodów,

19) należyte przechowywanie i zabezpieczenie dokumentów finansowo-księgowych.

20) przestrzeganie zasad dyscypliny finansów publicznych oraz tajemnicy służbowej.

21) umiejętność prowadzenia księgowości przy realizacji świadczeń pomocowych wynikających z ustawy o pomocy społecznej, świadczeń rodzinnych, funduszu alimentacyjnego, programów unijnych i innych programów rządowych, itp.

5. Wykaz wymaganych dokumentów:

Kandydaci do objęcia stanowiska głównego księgowego Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Sadkach są zobowiązani do przygotowania i złożenia następujących dokumentów:

- list motywacyjny;
- życiorys - curriculum vitae;
- kserokopie świadectw pracy lub zaświadczeń z zakładu pracy jeżeli stosunek pracy trwa nadal lub na podstawie świadectwa pracy nie można ustalić charakteru zatrudnienia;
- kserokopie dokumentów potwierdzających posiadane wykształcenie;
- kserokopie zaświadczeń o ukończonych kursach i szkoleniach;
- oświadczenie o niekaralności;
- oświadczenie o stanie zdrowia pozwalające na zatrudnienie, wystawione przez lekarza medycyny pracy,
- kserokopia dowodu osobistego,
- oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych

Zawartych w ofercie pracy w zakresie niezbędnym do realizacji procesu rekrutacji zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. z 2002 r. Nr 101, poz. 926 z późn. zm.)

6. Sposób, miejsce i termin składania dokumentów:

Kandydaci są zobowiązani do:

- a) złożenia dokumentów wymienionych w pkt. 5 w zamkniętej kopercie, na której należy umieścić tytuł postępowania: „Nabór na stanowisko głównego księgowego GOPS w Sadkach”. Na kopercie nie należy umieszczać żadnych innych informacji.
- b) złożenia dokumentów w terminie do dnia 27 marca 2012 roku w Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Sadkach do godz. 16:00. W przypadku nadsyłania dokumentów pocztą liczy się data wpływu dokumentacji do GOPS w Sadkach. Dokumenty, które wpłyną po terminie nie będą rozpatrywane.
- c) nie ma możliwości przekazywania dokumentów drogą elektroniczną.

7. Pozostałe zobowiązania:

- 1) Kandydaci są zobowiązani do poddania się rozmowie kwalifikacyjnej
- 2) O terminie i miejscu przeprowadzenia rozmowy kwalifikacyjnej kandydat zostanie powiadomiony indywidualnie.
- 3) Informacja o wynikach naboru będzie umieszczona w Biuletynie Informacji Publicznej www.bip.sadki.pl oraz na tablicy informacyjnej Ośrodka.

Sadki, dnia 13.03.2012r. Kierownik GOPS w Sadkach

/-/Alicja Matejczyk